

Zarząd Spółki Gelg jest przekonany o wadze przestrzegania obowiązujących państwowych uregulowań, przepisów prawnych i poniższych standardów etycznych.

Kodeks Postępowania odzwierciedla wartości etyczne, jakim Spółka Gelg hołduje i jakich chce przestrzegać. Stanowi on dla zatrudnionych wzorzec postępowania w stosunku do współpracowników, przełożonych oraz klientów, partnerów i społeczności lokalnych, zarówno w relacjach biznesowych, jak i około-biznesowych.

Jako lider rynku tłoczniactwa w Wielkopolsce, Spółka Gelg czuje się zobowiązana do promowania etyki i jest odpowiedzialna społecznie do przestrzegania:

1. **praw człowieka, praw pracownika:** promuje pracę zespołową wolną od jakichkolwiek uprzedzeń i świadomie czerpie siłę i wartości wynikające ze zróżnicowania swoich pracowników, a ponadto posiada status Zakładu Pracy Chronionej. Spółka zapewnia pracownikom regularne i zawsze terminowo wypłacane wynagrodzenie, możliwość rozwoju, ciekawe zadania oraz dobre warunki pracy, respektuje przepisy prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. **zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościami i korupcji:** obowiązkiem Pracowników Spółki w ramach działalności biznesowo-handlowej jest unikanie sytuacji prowadzących do konfliktu interesów, czyli przyjmowania i oferowania prezentów finansowych oraz rzeczowych. Wymaga się od Pracowników korzystania wyłącznie z oprogramowania oraz sprzętu informatycznego będącego własnością Spółki, używania go wyłącznie do celów służbowych.
3. **uczciwych praktyk rynkowych:** Spółka jest członkiem założycielem pierwszego stowarzyszenia, które działa na rzecz firm rodzinnych w Polsce www.firmyrodzinne.pl oraz fundatorem Fundacji Firmy Rodzinne www.firmyrodzinne.org. Najważniejszymi zasadami we współpracy z klientami są: szacunek i otwartość na ich potrzeby. W klasyfikacji dostawców kieruje się warunkami kontraktu oraz kryteriami odpowiedzialności wobec pracowników, środowiska i społeczeństwa.
4. **zintegrowanego systemu zarządzania:** ZSZ zapewnia właściwą, systemowo administrowaną realizację wszystkich procesów biznesowych (planowanie i realizacja produkcji, zarządzanie relacjami z klientem, zarządzanie zasobami i doskonalenie ZSZ) mających wpływ na jakość produktów i usług.
5. **świadomości ekologicznej oraz ochrony środowiska:** Spółka przestrzega przepisów w zakresie ochrony środowiska naturalnego oraz działa zgodnie z normą środowiskową ISO 14001 i konsekwentnie realizuje politykę środowiskową: zrównoważone zarządzanie surowcami, segregacja odpadów, edukacja ekologiczna pracowników i klientów, a także wdrażanie ekologicznych procesów technologicznych.
6. **społecznej odpowiedzialności biznesu:** Spółka szeroko angażuje się w działalność społeczną, charytatywną i kulturalną, propaguje sport, uczestniczy w rozpowszechnianiu wiedzy o pracy z metalem, jest partnerem dla działań inwestycyjnych na terenach gminy, zapewnia pracownikom w wysokości 50% dofinansowanie do karnetów sportowych.

Niniejszy Kodeks Postępowania został opracowany przez Zarząd Spółki, który zobowiązuje się do regularnej oceny przestrzegania zasad w nim zawartych oraz aktualizowania jego treści na podstawie uzyskanych wniosków i rozmów podsumowujących roczne okresy pracy.

Odpowiedzialność za osiągnięcie tego celu personalnie spoczywa na Członkach Zarządu jak i na wszystkich pracownikach Spółki.

